Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Центр образования №26» им.Сулейманова Ш.С.»
городского округа город Уфа Республики Башкортостан

СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2025- 2027 годы

От работодателя:
Руководитель
образовательной
организации
_____А. В. Басов
Дата_____26.02.2026__

М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
_____Р. Р. Арсланова
Дата_____26.02.2026_

М.П.

Проект соглашения прошел предварительное согласование в Советской районной г. Уфы организации Общероссийского Профсоюза образования.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель Советской районной организации
г.Уфы Общероссийского Профсоюза образования
_____Нагаева Л.И.
№35 от «03» 03 2026 г.

Утверждено на общем собрании работников
МАОУ «Центр образования №26»
Протокол №23__ от «26» 02_2026__г.

Филиал ГКУ РЦЗН по Советскому району города Уфы
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«04» марта 2026 г.
Регистрационный номер 38
Подпись

Изменения в Коллективный договор
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Центр образования №26 им. Сулейманова Ш.С.» городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2025-2027гг.

На основании ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. № 1.11 Коллективного договора внести в настоящий Коллективный договор следующие изменения:

Раздел 1. Общие положения

1. Пункт 1.4 дополнить следующими следующим пунктом:

Стороны в соответствии с ч. 10 ст. 45 Трудового кодекса РФ вправе заключать между собой иные соглашения, содержащие договоренности по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, о распространении отдельных прав и гарантий на членов Общероссийского Профсоюза образования.

2. Пункт 3.11. изложить в следующей редакции:

3.11. Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза.

Раздел 5. Оплата труда и нормы труда

3. Пункт 5.2.2 изложить в следующей редакции:

П. 5.2.2. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания

для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения (по согласованию) Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.

4. Пункт 5.2.13 изложить в следующей редакции:

5.2.13. Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам являются обязательными.

5. Пункт 5.2.14 изложить в следующей редакции:

5.2.14. Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ «Центр образования №26» .

6. Пункт 5.2.16. изложить в следующей редакции:

5.2.16. Заработная плата без учета ежемесячной надбавки, установленной педагогическим и другим работникам организации, работающим в группах, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (5000 и 1000 рублей), не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

При работе менее или более чем на ставку заработной платы, замещении временно отсутствующего работника, при работе по внутреннему и внешнему совместительству надбавка выплачивается за фактическую нагрузку (фактически отработанное время).

7. Пункт 5.2.23. изложить в следующей редакции:

5.2.23. Помощникам воспитателей, младшим воспитателям за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им санитарно-гигиенических навыков устанавливается компенсационная выплата к окладу в размере 23,1%.

8. Пункт 5.2.27. изложить в следующей редакции:

5.2.27. Педагогическим работникам, имеющим ведомственные знаки отличия (награды), установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Почетный", "Отличник", устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,077 к оплате за фактическую нагрузку (объем педагогической работы).

Руководящим работникам и специалистам образовательных организаций, имеющим ведомственные награды, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Почетный", "Отличник", при условии их соответствия профилю учреждения, устанавливается повышающий коэффициент в размере 0,077 к окладу по занимаемой должности.

При наличии экономии фонда оплаты работникам может быть установлено единовременное поощрение:

- при награждении знаками особого отличия - медалью "Золотая Звезда" и золотой медалью "Герой Труда Российской Федерации" - в размере 100000 рублей;
- при награждении орденами Российской Федерации, медалями Российской Федерации, за исключением юбилейных медалей Российской Федерации, и знаком отличия ордена Святого Георгия - Георгиевским Крестом - в размере 50000 рублей;
- при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере 30000 рублей;
- при поощрении Президентом Российской Федерации - в размере 20000 рублей;
- при поощрении Правительством Российской Федерации - в размере 10000 рублей;
- при награждении орденами и медалями Республики Башкортостан - в размере 30000 рублей;
- при награждении Почетной грамотой Республики Башкортостан и присвоении почетных званий Республики Башкортостан - в размере 20000 рублей;
- при поощрении Главой Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;
- при поощрении Государственным Собранием - Курултаем Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;
- при поощрении Правительством Республики Башкортостан - в размере 10000 рублей;
- при поощрении Министерством просвещения Республики Башкортостан - в размере 2000 рублей;

9. Пункт 5.2.31.дополнить подпунктом

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.

Раздел 6 . Содействие занятости, закреплению профессиональных кадров, повышению престижа педагогической профессии.

10. Пункт 6.3.5 изложить в следующей редакции:

6.3.5. Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.

11. **Раздел 6** дополнить пунктом 6.3.8. следующего содержания:

6.3.8. Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан.

Раздел 8 Социальные гарантии, льготы и компенсации

12. Пункт 8.4.дополнить пунктом следующего содержания:

8.4. Работодатель обязан по заявлению работника предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск (разделить отпуск на части) в случае получения работником путевки на санаторно — курортное лечение, в порядке, предусмотренном законодательством.

Раздел 9 Гарантии отдельным категориям работников. Молодые специалисты

13. Пункт 9.1.2 изложить в следующей редакции:

9.1.2. Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.

14. Пункт 9.1.8. изложить в следующей редакции:

9.1.8. В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

15. Пункт 9.1.10. изложить в следующей редакции:

9.1.10. В случае присвоения работнику статуса молодого специалиста, гарантии, установленные ему как молодому специалисту, реализуются в течение 5 лет и продолжают действовать и после достижения работником возраста 35 лет.

16. Пункт 9.1.12. изложить в следующей редакции:

9.1.12. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.

17. Пункт 9.1.13. изложить в следующей редакции:

9.1.13. В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохранятся (возобновляется) право на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.

18. Пункт 9.1.17. изложить в следующей редакции:

9.1.17. Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.

Раздел 9. Работники с семейными обязанностями; работники, участвующие в патриотическом воспитании обучающихся; работники, являющиеся членами семей военнослужащих.

19. Пункты 9.4 и 9.4.1. изложить в следующей редакции:

9.4. Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

9.4.1. Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.

20. Пункт 9.4.7. изложить в следующей редакции:

9.4.7. По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 3 (три) дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.

21. Раздел 9 дополнить пунктами следующего содержания:

9.4.9. Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.

9.4.10. Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.

9.4.11. Работникам, ответственным (курирующим) за Общероссийское общественно-государственное движение детей и молодежи «Движение первых» предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 3 (три) календарных дня.

9.4.12. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.

9.4.13. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 3 (три) календарных дня.

9.4.14. Работникам, выполняющим дополнительную работу по наставничеству, устанавливается материальная помощь в размере 1000 рублей.

Раздел 10 Права и гарантии деятельности профсоюзной организации и членов профсоюза

22. Пункт 10.9 изложить в следующей редакции:

10.9. Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.

Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с даты подписания сторон.